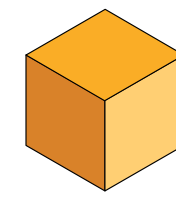


Adoption d'une nouvelle solution numérique

La checklist pour gérer le changement



Éclairez le chemin

Établissez une vision claire et inspirante du projet, mettant en évidence les avantages et les opportunités offertes par les nouvelles technologies.

Définissez des objectifs clés qui serviront de boussole tout au long du processus de changement.

Communiquez avec impact

Créez une stratégie de communication engageante, en utilisant des canaux variés et adaptés aux différentes parties prenantes.

Développez des messages clairs et percutants pour transmettre la vision, les objectifs et les bénéfices du changement.

Impliquez les acteurs clés

Identifiez et mobilisez les personnes influentes et motivées, en les intégrant activement dans le processus de décision et d'implémentation.

Favorisez la collaboration et la participation des employés à tous les niveaux, en créant un climat de confiance et d'ouverture.

Cultivez des champions du changement

Repérez et formez des « experts du changement » au sein de l'organisation, capables d'inspirer, d'encourager et d'accompagner les autres employés dans leur transition vers les nouvelles technologies.

Testez, itérez et améliorez

Mettez en place un plan complet de tests et de pilotes pour évaluer la fonctionnalité et l'efficacité des nouvelles technologies.

Utilisez les résultats des tests pour itérer et améliorer continuellement les solutions proposées.

Formez pour transformer

Proposez une formation adaptée et pertinente pour permettre aux employés d'acquérir les compétences nécessaires à l'utilisation des nouvelles technologies.

Mettez l'accent sur les avantages concrets et les opportunités d'évolution personnelle liés à l'adoption des nouvelles technologies.

Suivez et ajustez

Mettez en place un système de suivi régulier pour évaluer les progrès réalisés, identifier les obstacles et ajuster la stratégie de gestion du changement en conséquence.

Encouragez la rétroaction des employés et soyez réceptif à leurs préoccupations et suggestions.

